

6 PRÁCTICAS EJE DEL LIDERAZGO ADAPTATIVO EN SITUACIONES CRÍTICAS

Los desafíos de índole compleja o adaptativa pueden ser abordados de diversas maneras, generalmente con múltiples soluciones y requiriendo cambios en numerosas áreas. En el caso del liderazgo adaptativo, se requiere colaboración en la resolución de problemas, aprendizaje continuo y adaptación al cambio como estrategia base. El liderazgo de crisis requiere conocimientos, habilidades y experiencia para saber qué voz, estilo o práctica adoptar frente a una situación en particular.



TENER UN CLARO PANORAMA DEL PROBLEMA:

Se invita al líder a abrir su perspectiva para una mejor comprensión del panorama completo y, de esa forma, evaluar la situación.



IDENTIFICAR EL O LOS DESAFÍOS:

Identificar los diversos retos adaptativos que la organización debe sortear para solucionar el problema. La idea es entender no solo el problema macro, sino los diversos problemas aledaños y su impacto.



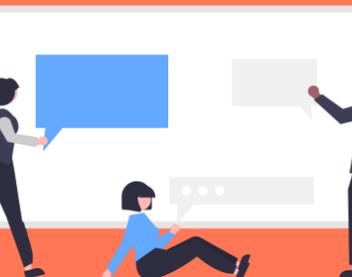
REGULAR EL ESTRÉS:

Crear y sustentar un ambiente en que las y los diversos participantes (líderes medios, profesores/as, estudiantes) se sientan libres y seguros de expresar sus opiniones.



MANTENER ATENCIÓN PLENA EN LA TAREA:

Se debe estar enfocado en un 100% en la tarea que se está desarrollando, a fin de entender las posibles áreas de flexibilización y rectificación.



ENTREGAR AL EQUIPO DESAFÍOS Y PODER DE DECISIÓN:

Se recomienda que la o el líder guíe y empodere a sus equipos a entregar soluciones innovadoras y creativas, diversificando el origen de las iniciativas y validando la capacidad de liderazgo de líderes medios y profesores/as.



PROTEGER LAS VOCES DE NUEVOS POTENCIALES LÍDERES EN LA ESCUELA:

Se debe escuchar todos los puntos de vista, incluidos aquellos que generalmente son minimizados en el proceso.